

Álláspályázat, toborzás

Bevezetés

Jelen Különös Adatkezelési Tájékoztató kiegészíti a Semper Idem. (a továbbiakban: Adatkezelő) Általános Adatkezelési Tájékoztatóját, azzal együtt kell kezelni és értelmezni.

Az Általános Adatkezelési Tájékoztató az adatkezelő honlapján érhető el.

A jelen Különös Adatkezelési Tájékoztató az Általános Adatkezelési Tájékoztató felépítését követve az adatkezelésnek csak azon feltételeiről és körülményeiről tartalmaz információt, amely feltételek és körülmények az Általános Adatkezelési Tájékoztatóban nem szerepelnek vagy attól eltérnek.

Az adatkezelő és elérhetőségei

Jelen adatkezelés tekintetében az adatkezelő nevét, azonosító adatait, valamint az Adatkezelő elérhetőségeit és az adatvédelemért felelős személy nevét az Általános Adatkezelési Tájékoztató tartalmazza.

Az adatkezelés céljai

Jelen adatkezelés célja:	Betöltetlen álláshelyre megfelelő munkaerő felvétele, álláspályázó részéről a munkajogviszony létesítéséhez szükséges feltételek meglétének ellenőrzése, a felvételi döntés alátámasztása.
--------------------------	--

Az érintettek és a kezelt személyes adatok köre

A jelen adatkezeléssel érintett természetes személyek köre:	Álláspályázó
Jelen adatkezelés során az Adatkezelő a következő személyes adatokat kezeli:	A meghirdetett állásajánlatra való jelentkezés céljából bekért önéletrajzban és motivációs levélben szereplő adatok (pl. pályázó neve, lakcíme, telefonszáma, e-mailcíme, arcképe), valamint az adott munkakörre vonatkozó foglalkoztatás feltételeinek ellenőrzéséhez szükséges adatok (pl. képzettség, végzettség, korábbi tapasztalat) is. Az adatok között lehet megváltozott munkaképességre (vagy

	egyéb releváns személyes jellemzőre) utaló különleges adat.
--	---

Az adatkezelés jogalapja

Jelen adatkezelés jogalapja:	Szerződés teljesítése - 6. cikk (1) bekezdés b) pontja – az adatkezelés szerződés teljesítéséhez szükséges.
Az adatkezelést meghatározó jogszabályok illetve GDPR 6.cikk (1) bek. f) pont szerinti jogos érdeken alapuló adatkezelés esetén az adatkezelést megalapozó jogos érdek	Az adatkezelés a munkavégzésre irányuló szerződés megkötésének előkészítése érdekében szükséges.
Személyes adatok különleges kategóriáinak kezelése esetén a személyes adatok különleges kategóriájának megnevezése:	Igen
Az különleges adatok kezelésének további feltétele(i) a GDPR 9. cikke (2) bekezdés alapján:	b) az adatkezelés az adatkezelőnek vagy az érintettnek a foglalkoztatást, valamint a szociális biztonságot és szociális védelmet szabályozó jogi előírásokból fakadó kötelezettségei teljesítése és konkrét jogai gyakorlása érdekében szükséges, ha az érintett alapvető jogait és érdekeit védő megfelelő garanciákról is rendelkező uniós vagy tagállami jog, illetve a tagállami jog szerinti kollektív szerződés ezt lehetővé teszi;

Az adattárolás időtartama

Jelen adatkezelés tekintetében az adatok megőrzési ideje, illetve az megőrzési idő meghatározására irányadó szempontok:	A foglalkoztatási jogviszonyról való döntésnek a jelentkező számára való sikeres kézbesítésétől számított 3 év, az egyenlő bánásmód követelményeinek érvényesülését vizsgáló hatósági eljárás során történő esetleges bizonyítási kötelezettségre való tekintettel.
---	---

Egyéb feltételek

Az adatszolgáltatás elmaradásának lehetséges következményei:	Nem a megfelelő munkaerő felvételére kerül sor vagy nem állapítható meg az álláspályázó alkalmassága
Egyéb feltételek tekintettel a GDPR 13. cikk (2) bek. e) pontra	Az adatszolgáltatás nem mellőzhető
A GDPR 6.cikk (1)bek b) és c) jogalap használata esetén az adatszolgáltatás jogszabályon vagy szerződéses kötelezettségen alapul vagy szerződés kötésének előfeltétele-e?	Az adatszolgáltatás szerződéses kötelezettségen alapul vagy szerződés teljesítésnek előfeltétele

A személyes adatok továbbításának címzettjei

Jelen adatkezelés során igénybe vett adatfeldolgozók:	Lásd az Adatfeldolgozók és közös adatkezelők listája c. dokumentum az Adatkezelő honlapján
Jelen adatkezelés során az alábbi szervezetekkel történik közös adatkezelés:	
Jelen adatkezeléshez kapcsolódóan rendszeres adattovábbítás történhet az alábbi címzettek irányába:	Nincs adattovábbítás
Történik -e EGT-n kívüli adattovábbítás? (Ha igen, akkor hogyan érvényesülnek a GDPR V. fejezet szerinti többletfeltételek)	Nem

Automatizált döntéshozatal, beleértve az e célból végzett profilalkotást is

Jelen adatkezelés tekintetében az Adatkezelő nem végez automatizált döntéshozatalt és/vagy profilalkotást.

Az érintettek jogainak védelme

Az érintettek jogait az Általános Adatkezelési Tájékoztató tartalmazza.